

ПРИНЯТО
Советом школы

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета


К.М.Калимуллина



Приказ № 44-01 от 28.12. 2018 г.
Директор МАУ ДО «ДШИ № 15 «АРТика»


О.Н.Кылосова

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Перми
«Детская школа искусств № 15 «АРТика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми"; решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 «О социальных гарантиях и льготах педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми (в редакции решений Пермской городской Думы от 27.11.2007 № 279, от 24.08.2010 № 120, от 01.02.2011 № 4, от 26.06.2012 № 111, от 26.08.2014 № 147);
- Постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. N 698 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми» (в редакции от 04.10.2010 N 646; от 24.02.2014 N 110);
- Уставом МАУ ДО «Детская школа искусств № 15 «АРТика».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования фонда оплаты труда, размеры, порядок и условия определения базовой части фонда оплаты труда и стимулирующих выплат.

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей с учётом трудового законодательства и настоящего Положения.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда учреждения (далее ФОТ), формируется за счёт средств бюджета города Перми и направляется на оплату труда работников учреждения, связанного с выполнением муниципального задания.

2.2. ФОТ формируется на очередной финансовый год и плановый период и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности (далее ФХД).

2.3. Фот состоит из базовой и стимулирующей части.

2.4. Базовая часть обеспечивает гарантированную часть оплаты труда работников и включает:

- оплату труда работников по тарифным ставкам;
- оплату труда работников по должностным окладам;
- компенсационные выплаты.